

地域密着系 医療・介護・福祉専門の求人サイト

Jobcare.jp 通信 vol.10

ジョブケアを運営する介護福祉サーベイジャパンが介護と福祉に関する情報をお届けする「ジョブケア通信」。毎月あなたのためになる情報をお届けします！



介護福祉
サーベイジャパン(株)

札幌本社
〒060-0042
札幌市中央区大通西4丁目1 道銀ビル7F
TEL/011-261-0025 FAX/011-261-4422

旭川支所
〒070-0036
旭川市6条通8丁目37番地22 TR6・8ビル3F
TEL/0166-73-8880 FAX/0166-73-8881

2017年8月発行

jobcareと
連動!!

かいごととふくし

北海道の介護と福祉の求人一覧サイト

<http://kaigo-fukushi.info>

介護福祉サーベイジャパンでは、旭川市・旭川近郊の求人情報の中でも介護・福祉のみの求人を拾い上げ地図上に表示させる機能を持った「かいごととふくし.info」を公開しました！こちらのサイトでは、インターネット上に掲載されている介護・福祉の求人情報をリアルタイムに見ることができ、さらに地図で把握することができるので、自分の近所の求人情報を的確に把握しアプローチすることができます。ジョブケアとも連動し、ジョブケア掲載のお客様はより詳しい情報がサイト内で掲載されることになり、さらにアクセスアップが見込まれます。今後もさらに機能充実していきますので、まずはサイトを御覧ください。

かいごととふくしって？

求職者へのアンケートによると「自宅から近い職場」を探す人が多数
MAPから求人を検索できる!

北海道の介護と福祉の求人を全て閲覧
毎日更新で最新情報が見れる

ジョブケアの記事は
目に止まる写真付きで公開!



ここから
アクセス



<http://kaigo-fukushi.info>

WEB&チラシ作成承ります!

介護・福祉・医療業限定 ウェブサイト作成、リニューアル、チラシ、 会社案内作成承っております。

弊社の前身である(株)ニュークリアブレインズは、もう10年以上ウェブサイト制作を行って来ていまして、その技術やノウハウで多くのサイトを運営してきました。ただ、ここ数年は業務多忙により新規のお客様を受けることがなかなか難しかったのですが、現在スタッフも少し増えまして、制作も可能になりましたので、これから少しずつ受けていければと思っております。近年、特に採用に関しては、ホームページは絶対必

要な存在になっておりまして、2017年卒業予定のアンケート調査(マイナビ)によりみると、全体の約8割以上の学生が「業界研究」や「仕事研究」に企業のホームページを活用しています。これには、採用に特化したサイトが必要になってきます。もし現在のウェブサイトが古かったり、企業概要のみのサイトで、採用向けでなければ一度ご相談頂ければ幸いです。



社労士さんに聞く「人の採用と定着の仕組み」

社労士さんに聞く「人の採用と定着について」

こんにちは。社会保険労務士の澤田と申します。今回は、業種に限らずどの会社さんも悩んでいる「人の採用と定着」についてお話させていただきたいと思えます。残念ながら万能な特効薬はないのですが、私がお聞きした会社さんが行っている工夫についてご紹介しますね。

1. 職場アンケート

定期的に従業員の皆さんにアンケートを実施し、結果を役員で話し合う。アンケートは2種類あり、1つ目は疲労度チェック(主にストレスに関する項目)。2つ目は職場の働きやすさについて(退職を考えたことはありますか?など)アンケートを実施します。

〈結果を人材定着に生かす際のポイント〉

①役員で改善に向けて話し合いする場合は「会社の方向性(経営理念)」を明確にし、役員同士で共有したうえで行う必要があります。

例えば「利用者さんが快適な生活を送るために」という会社の方向性があった場合、アンケートに記載されている不満はこの会社の考え方に沿ったものなのか。→沿っていないのであれば改善しなければなりませんよね。

それともただの個人的な愚痴なのか、どの種類に分類されるのかを把握する必要があります。※一見ただの愚痴であっても深いところでは繋がっている場合もあるので、じっくり検討する必要があります。

②アンケートに書かれている内容が、本

人自身の課題なのか、職場の課題なのかを明確にした上で、会社として直ぐに改善策を実行できる内容なのか、時間がかかるが実行していくべき内容なのか、実行できないものなのかを伝える。

アンケート内容を全て解決出来るかと言えば、そうでない場合も多いと思います。出来る、出来ないをきちんと説明しないとアンケートに記載したのに「やりっぱなし?」という不満が生まれる可能性もあります。

2. 社長の想いを伝える

「伝える」と「伝わる」は違います。ある方から「自分が言ったことの9割は伝わってないと思って話をした方がよい」と言われたことがあります。話していても9割も伝わっていないのですから「言わなくてもわかるだろ」では全く伝わっていないって事なのです…

理想は主任、副主任が社長の想いを共有していると、それは自然と社内に伝わります。(これが中々難しいのですが…)

3. 採用したら親御さんに会う

先日、先輩社労士さんにお会いした際に教えていただいたことなのですが、ご自身の職場はもちろん、お客様の会社も実践しているそうです。

※身元保証人に署名していただく際にお伺いするとのことでした。

親御さんと繋がっていることでトラブルが(全部ではないのですが)かなり減ったと仰っていました。何かあった際に、一緒に解決したい!というスタンスで臨むことで結束が強くなるそうです。

4. 採用面接の際に採用適正検査を実施する

中々人が来ない状況で「選んでいる場合ではない!」という声もあると思うのですが、一度採用すると辞めていただくのは簡単ではありません。

あくまでも目安なのですが、面接者がどのような傾向なのかを知っていることも有効だと思います。

弊所で検査を行っておりませんが、1名1,500円程度で出来るそうで、興味があれば行っている社労士事務所をご紹介します。(検査のみでもOKです)ご連絡くださいませ。

※因みに、私も1週間前に受けたのですがA~Eの5段階評価で「D」判定でした。どこかで雇って頂くことは難しいのだなと自分を知ることが出来ました(涙)

他にもありますが、以上簡単にまとめてみました。人に関する問題はどこの会社さんも抱えていらっしゃると思います。私自身も日々お客様のお話をお聞きしながら試行錯誤している状態ですので、今後も皆さんと一緒に考えていきたいと思っています。

「うちはこんなことやっているよ!」などありましたら教えて頂けると大変うれしいです。

よろしくお願いたします。

お話を伺ったのは

momo社会労務士事務所

澤田 めぐみさん

旭川市6条通8丁目37-22TR6・8ビル3F

☎090-3899-9803

カイゴマルシェのご案内

第9回カイゴマルシェの開催致します! 前回のカイゴマルシェは16事業所と過去最大参加数で開催されました。多いところでは10名以上のブース来場もあったようです。次回開催は、10月28日(土)13:00~17:00(予定)会場:大雪クリスタルホール 大会議室です。参加申込みは随時受け付けております。

看護・介護・福祉の合同相談会

第9回カイゴマルシェ10月28日(土)参加事業所募集中!



前回のカイゴマルシェの様子



医療・介護・福祉の求人サイト「Jobcare.jp」への求人掲載と、老人ホーム・介護施設探しの「[すむところ.com](http://sumitokoro.com)」への掲載事業所を

募集!
しています

お問い合わせ・お申し込みは

☒ info@caresurvey.co.jp ☎0166-73-8880まで



ふくしの窓

旭川福祉総合相談サロン

<http://fuku-mado.com>

【住所】旭川市6条通8丁目37番地22

TR6・8ビル3F 旭川市役所向い(駐車場あり)

【営業時間】9:00~17:00 【休休日】日曜・祝日

気軽に
お立ち寄り
ください!